

ЭХЭМҮТ-ийн Хүний нөөцийн мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдал

2025.09.23

1	Ажлын байрны сул орон тооны талаарх мэдээлэл	• 2025 оны 3-р улирдын байдлаар сул чөлөөтэй ажлын байрны зарыг байгууллагын гадаад цахим хуудас, ЭМХТ, Хүний нөөцийн мэдээллийн самбар, зангиа.мн сайт, фэйс бүлгэм дээр тус тус 9 удаа шинэчлэн байршуулсан. • Шилэн дансны тухай хуулийг хэрэгжүүлэн сар бүрийн 8-ны дотор тухайн сарын хүний нөөцийн орон тоо, гүйцэтгэлийн мэдээг 2025 онд www.shilendans.gov.mn 6 удаа байршуулсан. • 2025 оны эхний 09 сарын байдлаар 1028 эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтан ажил үүрэг гүйцэтгэсэн ба удирдах ажилтан 1, их эмч 259, эм зүйч 9, эм найруулагч 2, сувилагч 290, эх баригч 72, лаборант 28, техникч 10, туслах сувилагч 32, эмнэлгийн бусад тусгай мэргэжилтэн 15, нийгмийн эрүүл мэндийн ажилтан 2, эмнэлгийн тоног төхөөрөмжийн инженер 5, мэдээллийн технологийн инженер 5, бусад 298 •	100%
2	Албан хаагч, ажилтныг сонгон шалгаруулах журам	• Хүний нөөцийг сонгон шалгаруулахдаа хараат бус, бие даасан нээлттэй ил тод байдлыг баримтлан ажиллаж байна. Эмнэлэг, албадууд нь өөрсдийн хэрэгцээ шаардлагад нийцсэн орон тоог Хүний нөөцийн албаар оруулан, Ерөнхий захирлаар батлуулж, хүний нөөцийн төлөвлөлт, сонголтын үйл ажиллагаанд шаардлагатай тухай бүрт ажлын чиг үүргийн дагуу оролцдог. • Ерөнхий захирлын 2023 оны А/142 тоот тушаалаар “ЭХЭМҮТ-д эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтан сонгон шалгаруулж авах журам”-ыг шинэчлэн баталсан. • Энэ журмаар сонгон шалгаруулалтын үе шатыг тодорхойлж, төвийн сул, чөлөөтэй, шинэ ажлын байранд мэргэжлийн албан хаагч сонгон шалгаруулах комисс байгуулж, сонгон шалгаруулах үеийн шалгалтын сорилыг боловсруулж, шинээр ажилд орох эмч, эмнэлгийн мэргэжилтний үнэлгээний хуудсыг баталсан. • Сонгон шалгаруулалтын журмын дагуу 2025 оны эхний 9 сарын байдлаар 154 эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, ажилтан ажилд шалгаруулан авсан байна.	100%

3	Хүний нөөцийн стратеги, түүний хэрэгжилтийг хянаж, үнэлэх журмыг цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан тухай бүр шинэчлэх	- Төвийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд хүний нөөцийн удирдлага, хөгжил, ажилтан албан хаагч нарт үзүүлэх дэмжлэг, нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөр боловсруулан түүний дагуу үйл ажиллагаагаа явуулж байна. - Хүний нөөцийн алба нь Монгол улсын хууль 9, Эрүүл мэндийн сайдын тушаалаар батлагдсан журам 6, Ерөнхий захирлын тушаалаар батлагдсан журам 37, йл ажиллагаандаа хэрэгжүүлэн ажилласан. 2025 оны эхний 9 сард тусламж үйлчилгээтэй холбоотой буюу А тушаал 127, хүний нөөцтэй холбоотой буюу В тушаал 372. - Дээрх тушаал шийдвэрийг PDF хэлбэрээр дотоод цахим сүлжээнд байршуулан ажиллаж байна. - Тус төвийн хэмжээнд олон нийтээрээ дагаж мөрдөх 47 журам, 3 дүрэм, 1 удирдамж, ЭТҮЧА-ны 20, ХНА-ны 55, СА-ны 24, ХЭ-ийн ЯТТ-ийн 31, ЭБЭЭ-ийн ЯТТ-ийн 34 үйл явцын зураглууд, баримт бичгийн 40, тасаг, албадын 55 нэршлийг индексжүүлж, коджуулсан бөгөөд байгууллагын мэдээлэл, баримт бичгийн урсгалыг үр ашигтайгаар удирдах, ашиглах, хянах, хадгалах үйл ажиллагааг боловсронгуй болгож, эмх цэгцтэй байдлыг сайжруулан ажиллаж байна. - Байгууллагын дотоод цахим хуудас болон дотоод сүлжээнд шинэ журам, журамд орсон өөрчлөлт бүрийг тухай бүрт байршуулан, мэдээллийг цаг алдалгүй хүргэн ажилладаг.	100%
4	Хүний нөөцийн удирдлагын ил тод байдлыг хангах чиглэлээр авч хэрэгжүүлж байгаа арга хэмжээний талаар цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан мэдээлж байх	- ЭХЭМҮТ-ийн бүтэц орон тоо, удирдлага, зохион байгуулалт, хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа, хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагаа зэрэг бүхий л мэдээллүүдийг ил тод гадаад цахим хуудас ehemut.mn болон дотоод сүлжээ, Хүний нөөцийн мэдээллийн телеграмм группт байршуулан, мэдээлж, тухай бүрд баяжилт хийж, нөөцлөл үүсгэн ажиллаж байна. “ЭХЭМҮТ-ийн дүрэм, зохион байгуулалтын бүтцийг шинэчлэн батлах тухай” ЭМС-ын 2025 оны А/54 тоот тушаалыг үндэслэн ерөнхий захирлын 2025 оны А/29 тоот тушаалаар төвийн бүтэц, зохион байгуулалтыг шинэчлэн баталсан. - Ерөнхий захирлын 2025 оны А/34 тоот тушаалаар төвийн төсөвт ор, орон тоог батлан гаргасан. Тус төв 2 эмнэлэг, 2 зөвлөх поликлиник, төрөлжсөн мэргэжлийн 32 тасаг, өсвөр үеийн клиник, үргүйдэл нөхөн үржихүйн төв, анагаахын удам зүйн лаборатори, Дэмжих үйлчилгээний 20 албатай үйл ажиллагаа явуулж байна.	100%

		• Нийт 680 ортой. Эх барих эмэгтэйчүүдийн 256, Хүүхдийн төрөлжсөн мэс заслын 151, хүүхдийн дотрын 273 ортой. • Нийт 1270 орон тоо батлагдсан. Үүнд: ○ Эх барих эмэгтэйчүүдийн эмнэлэг 296, Хүүхдийн төрөлжсөн мэс заслын эмнэлэг 288, Хүүхдийн дотрын эмнэлэг 350, Дэмжих үйлчилгээний алба 342 орон тоотой. • 289 эмч, 415 сувилагч, 80 эх баригч, дүрс оношилгооны техникч 8, хөдөлгөөн засалч 18, био анагаах судлаач 2, лаборант 30, эм зүйч 23, эм найруулагч 2, туслах сувилагч 11, үйлчлэгч 155, бусад 237 орон тоо батлагдсан байна.	
5	Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх үйл ажиллагааг үнэн зөв, шударга болгох чиглэлээр авч хэрэгжүүлж байгаа арга хэмжээний талаар цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан мэдээлж байх	• Төвийн бүтэц зохион байгуулалт, чиг үүргийг тодорхойлон, цалин хөлсийг орлого, гүйцэтгэл, үр дүн, үр ашигтай нь уялдуулан улирал бүр 60 хүртэл хувийн урамшуулал олгож байна. • “Ажлын гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт батлах тухай” ЭХЭМҮТ-ийн захирлын 2025.04.04.-ний А/39 тоот тушаал батлагдан гарсан. • Уг шалгуур үзүүлэлтийн дагуу тасаг, албадын дарга нарын ажлын гүйцэтгэлийг улирал бүр дүгнэж гүйцэтгэлийн үнэлгээгээг дүгнэнэ. • 2025 оны 01 дүгээр улиралд 946 ажилтанд 733.710.824 төгрөг, 02-р улиралд 927 ажилтан 627.487.977 төгрөгийн үр дүнгийн урамшуулал тус тус олгосон байна. •	100%